

優秀なスタッフの離職を防ぐための仕組みを 何かにととえて考えよう1



Brainstorming

「残りたい」という花を咲かせて「帰属意識」という実をつける

【結果的に生じる帰属意識】 太陽・水

- 「愛」を注ぐ
- 見守ってくれる, 守ってくれる
任せてくれる, 安心感
- ミッション・目標

【残りたい組織】 花

- やりたいことがやれる
- 明確に何が出来るか
- 適正なフィードバック
- 流動的な勤務体系(パートタイムなど)

【特徴】 幹

- 納涼会・忘年会でサービスを受ける
⇒ 良いサービスを利用者に還元
- 誕生日には甘いものを食べる



優秀なスタッフの離職を防ぐための仕組みを 何かにととえて考えよう2



Brainstorming

Luxury 「輝きはプライスレス」

- 全体はスタッフが作り出す「雰囲気」
- やりがいを持つことで「光る」魅力を引き出す

- 人材は「ダイヤ」、中心は「人」
- 輝きの中で
リーダを中心として
スタッフが有機的に繋がっている
- 上司からの期待を実感できる
- 聴いてもらえることで必要とされる感
- 年数にかかわらず役割を
- わくわくできるような刺激
- スタッフ1人1人の充実感

- 土台：ビジョン、経営理念など
リハ部門の院内での位置付けがいい
「リハスタッフは宝」と病院のトップが言ってくれる



優秀なスタッフの離職を防ぐための仕組みを 何かにととえて考えよう3



Brainstorming

キャリアは「河の流れのように」だから

【上司と部下は同じ船にのる同志】

- コミュニケーションは取りやすい環境を

【ちょっとした思いやり】

- 勉強会・研修会など offJT活動も認めてもらえる
- 休みがとり易い
- ライフプランに合わせて一休みが可能
- 場合によっては「町づくり」も大切

【入口はビジョンの提示】

- 職場の理念は最初に提示
- 共通目標の設定

【流れを止めないための風】

- ビジョンは忘れがちなので常に言い続けることは必要

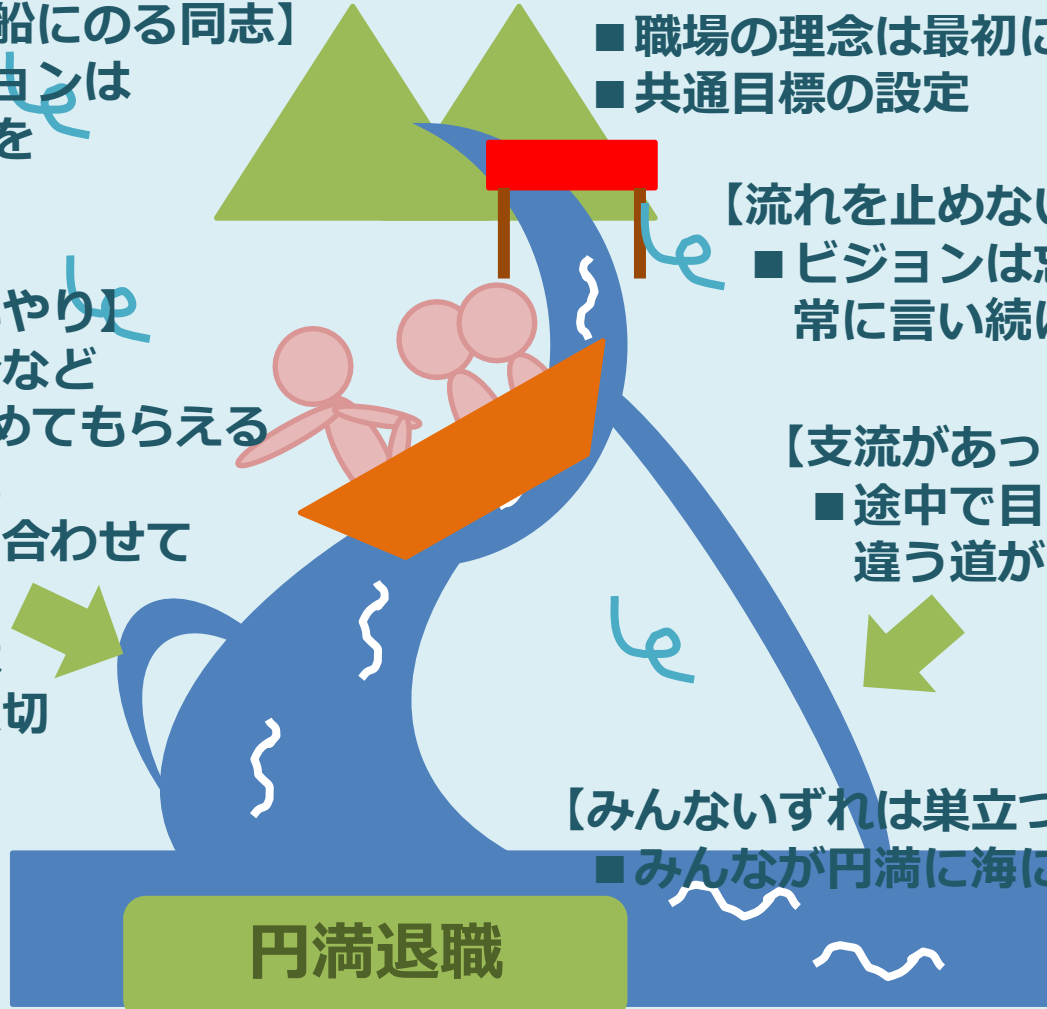
【支流があってもいいじゃない】

- 途中で目的が外れたら、違う道があってもいいよね

【みんないずれは巣立つよね】

- みんなが円満に海に出れるのが理想

円満退職



優秀なスタッフの離職を防ぐための仕組みを 何かにととえて考えよう4



Brainstorming

船底の穴は，巨大な船にとっても大ピンチ

【目的地としての長期目標】

- 明確化はしづらいものの，きちんと目標は提示する



【コミュニケーション】

- 船長(トップ)の意向は科長，リーダあたりまでしっかり把握したい
- 船底に穴が空けば船は沈んでしまうことをしっかりと伝える

【離職は飛び込み！】

- 飛び降りた時の状況を理解していない
⇒ 仕事を与える
⇒ 自分の姿を見せる
- きちんと評価してあげる
- 教育システムを整える

